

独立行政法人国立病院機構 **看護職員募集要項**

～令和8年度関東信越グループ採用試験のご案内～

独立行政法人国立病院機構
関東信越グループ

連絡・照会先

独立行政法人国立病院機構

関東信越グループ

看護職員採用担当者

〒152-0021 東京都目黒区東が丘2-5-23

TEL: 0120-979-703 (平日 9:00～17:00)

独立行政法人国立病院機構 看護職員募集要項

～令和8年度関東信越グループ採用試験のご案内～

国立病院機構はネットワークを活用した5疾病6事業の診療や感覚器、感染症、重症心身障がい、筋ジス及び神経難病などのセーフティーネットの医療（民間では提供困難な医療）も提供する全国に140病院を持つ医療グループです。看護においては、経過別看護や周産期看護、精神看護、がん看護など幅広い看護を提供しています。

関東信越グループ（茨城県・栃木県・群馬県・埼玉県・千葉県・東京都・神奈川県・新潟県・山梨県・長野県）では、下記のとおり令和8年度関東信越グループ採用試験（統一試験を2回）を実施いたします。国立病院機構の病院への就職を希望される方は、下記要領により願書登録を行った上で、必要書類を揃えて、第1希望の病院へ提出してください。

1. 募集職種

看護師・助産師

2. 採用試験（統一試験）日等

（1）試験日程（いずれかの日程を選択ください。）

①第1回目採用試験：令和7年4月19日（土）

②第2回目採用試験：令和7年5月10日（土）

（2）集合時間 予定：午前9時20分（受験票に記載）

注1 受験票が採用試験日の2日前までにお手元に届かない場合は、受験予定病院（第1希望病院）まで連絡をお願いします。

注2 上記の日程以降の試験については、随時、各病院において実施しますので、希望する病院にお問い合わせください。

3. 試験会場

登録した受験願書に第1希望病院として入力した関東信越グループ所属病院

注1 送付される受験票に記載されている試験会場を必ず確認してください。

4. 試験内容

小論文（800字程度）及び面接試験

5. 応募資格

（1）助産師又は看護師の資格を有する方

（2）令和8年3月末までに助産師又は看護師の資格取得見込みの方

6. 統一試験への応募方法

(1) 応募方法

- ①関東信越グループWEBサイト（<https://kanshin.hosp.go.jp>）にある「令和8年度統一試験登録フォーム」バナーもしくは右のQRコードよりログインページの登録フォームに進んで下さい。
※バナーはWEBサイト内「採用情報」⇒「看護師・助産師」⇒「看護職員採用情報」内にございます。

登録フォーム

QRコード



- ②上記により登録いただいた後、画面上に「マイページ」の個人IDが表示されますので、ログインをお願いします。また、併せて、登録いただいたメールアドレス宛にも「マイページ」のURL、個人ID等が送付されますので、当該URLからも「マイページ」にログイン可能です。

※採用に関わる情報は、以後、「マイページ」上でお知らせしますので、適宜アクセスしていただき、ご確認をお願いします。

- ③統一試験の応募受付が開始されましたら、受験願書の登録を「マイページ」上で行ってください。また、これと併せて下記の書類を郵送ください。

【郵送する書類】

○看護師

令和8年3月卒業見込の方	看護師資格を有する方
①看護系大学（短大含む）・看護学校等の卒業見込証明書 ※看護学校2年課程を卒業見込みの方は、准看護師免許証(写)を添付してください。 ②看護系大学（短大含む）・看護学校等の成績証明書	①看護師の免許証（写） ※免許申請中の方は、国家試験合格通知（写）を添付してください。 ②看護系大学（短大含む）・看護学校等の卒業証明書又は卒業証書（写）

○助産師

令和8年3月卒業見込の方	助産師資格を有する方
①看護系大学（短大含む）・助産学校等の卒業見込証明書 ②看護系大学（短大含む）等の成績証明書（ただし、助産学校は除く） ③看護師資格を有する方は、看護師免許証（写）	①助産師及び看護師の免許証（写） ※免許申請中の方は、国家試験合格通知（写）を添付してください。 ②看護系大学（短大含む）・助産学校等の卒業証明書又は卒業証書（写）

【郵送方法等】

- 郵送先は、第1希望病院の看護職員採用担当者宛にご送付ください。
○提出の際は、封筒の表に「看護職員採用試験応募書類在中」と朱書きしてください。
○提出書類の（写）はA4版でコピーしてください。
○提出された書類は、返却いたしませんので予めご了承ください。

(2) 願書受付期間（受付締切日）

令和7年3月1日（土）～令和7年4月8日（火）必着

※第1回目・第2回目採用試験とも締切り日は同一です。

ただし、4月8日（火）までに第1希望病院に電話にて受験する意向を連絡している場合には、それ以降でも受験可能とする。

7. 合否結果について

第1回目の試験に関しては、5月16日頃までに、また、第2回目の試験に関しては、5月23日頃までに、「マイページ」上で試験結果をお知らせします。また、書面でも、上記日付で第1希望病院より登録いただいた住所へ郵送します。

なお、大学又は短期大学に在学している方で内定予定の方につきましては、上記日付にて合格通知を発送し、改めて10月1日以降に内定通知を発送する予定です。
注1 合否結果（内定通知等）の通知予定日は病院毎に異なりますが、5月末までにお知らせがない場合は、第1希望病院まで連絡をお願いします。

8. 第2希望病院以降の調整について

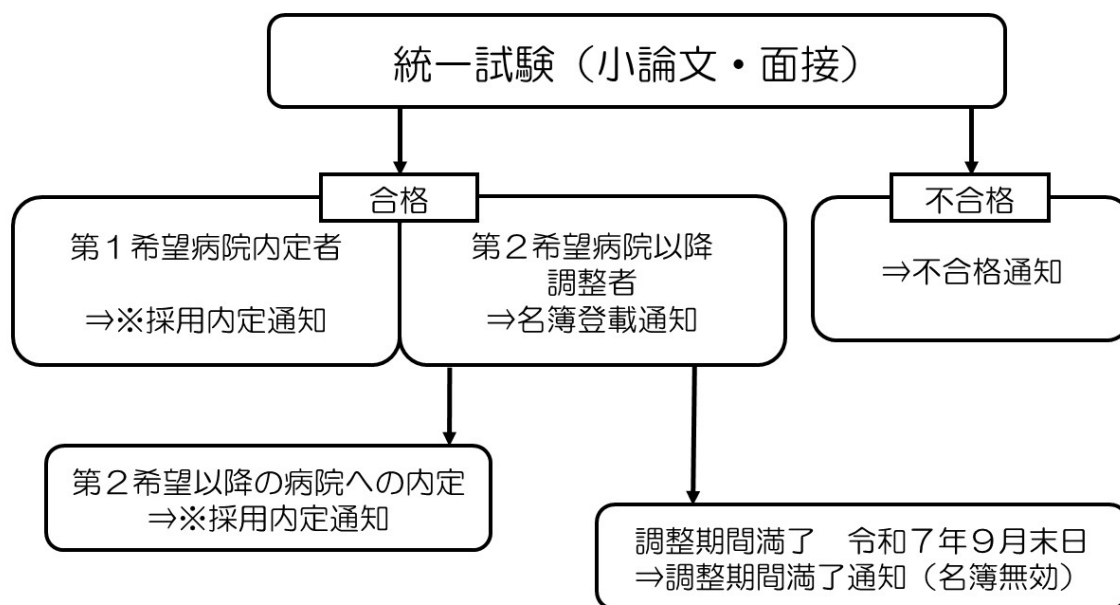
採用試験において合格基準には達していたものの、採用予定人員等の関係上、第1希望病院から内定が得られなかった場合、関東信越グループの採用予定者名簿に登載いたします。

採用予定者名簿登載者に関しましては、第2希望病院以降の調整をいたしますが、調整期間は原則9月末日までとなりますので、10月以降、採用予定者名簿は無効となります。

なお、第2希望病院以降の調整結果は関東信越グループからお知らせする予定です。

注1 関東信越グループ及び第2希望以降の病院からご本人あてに連絡させていただく場合があります。

9. 採用試験のフロー



※大学または短期大学に在学している方につきましては、採用内定通知の代わりに合格通知を発出し、10月1日以降に改めて内定通知を発出させていただきます。

10. 統一試験以降の採用試験について

- (1) 統一試験以降、採用予定人員に満たない病院がある場合には、各病院にて随時、採用試験を実施いたします。
- (2) 統一試験以降の採用試験の情報については、各病院のホームページに記載されますので、採用を希望する病院の看護職員採用担当者へお問い合わせください。

11. 個人情報の取扱いについて

各病院へ提出いただく受験願書等の個人情報については、以下の目的のために利用させていただきますので、あらかじめご承知ください。

- (1) 看護職員採用試験実施のため
- (2) 試験の結果又は内定通知書の送付のため
- (3) 受験者名簿の作成のため
- (4) 採用予定者名簿の作成のため
- (5) 関東信越グループ管内病院での採用手続きのため
- (6) 採用後の人事情報管理のため
- (7) 採用試験実施状況資料作成のため

個人情報の管理につきましては、関東信越グループ管内各病院及び関東信越グループにおいて万全の管理をいたします。

また、上記利用目的以外の目的に利用することは一切いたしません。

提出いただいた個人情報に修正が生じた場合は、願書を提出した第1希望病院（内定後の場合は内定病院）へお申し出ください。

採用後の給与・勤務時間・休暇等について（国立病院機構）

1. 給与について

○令和6年4月に採用された埼玉県内の某病院看護師・助産師の場合（新卒）

看護師	大学卒	Aさんの場合 :給与総額（年収） 約 5,400,000 円
看護師	短大3卒 専門学校卒	Bさんの場合 :給与総額（年収） 約 5,300,000 円
助産師	大学卒	Cさんの場合 :給与総額（年収） 約 5,470,000 円

※地域手当（都市手当）の支給率や勤務実績により支給する手当（超過勤務手当等）もありますので、年収額には差が生じます。

給与は、独立行政法人国立病院機構職員給与規程により支給されます。

【初任給】	看護師	大学卒、専門学校（4年課程）	225,800円
	看護師	短大3卒、専門学校（3年課程）	218,800円
	看護師	短大2卒、専門学校（2年課程）	211,000円
	助産師		226,800円

【諸手当】（条件に応じて下記の手当を加算）

夜間看護等手当・・・夜勤1回につき2,400円～8,600円

※夜勤をすると、夜間看護等手当に夜勤手当が加算され、
準夜、深夜の実績に応じて支給。

二交替夜勤1回につき概ね11,000円

三交替夜勤1回につき概ね5,000円

専門看護手当・・・・（月額 専門看護師 5,000円、認定看護師 3,000円支給）

診療看護師手当・・・・（月額 60,000円支給）

救急呼出待機手当・（待機1回につき2,000円支給）

派遣手当・・・・（業務した日1日につき4,000円支給）

住居手当・・・・（借家は月額最高27,000円支給）

通勤手当・・・・（交通機関利用の場合 月額最高55,000円まで全額支給）

地域手当(都市手当)・（地域により支給率が異なる 最高基本給等の20%）

業績手当(ボーナス)・（年間基本給等の4.2月分、支給日6/30・12/10）

扶養手当、時間外勤務手当等

その他給与規程に基づき支給されます。

2. 勤務時間

- (1) 4 週 1 5 5 時間勤務（4 週 8 休制） 週 3 8 時間 4 5 分勤務
- (2) 他に国民の祝日、年末年始の休日有
※勤務した場合は代休又は休日給を支給
- (3) 勤務形態：三交替制勤務、二交替制勤務（各病院、各病棟によって異なります。）

3. 休暇

- (1) 年次休暇（リフレッシュ休暇を除く）（有給）
 - 1 の年度（4 月 1 日から 3 月 3 1 日までの間）に 2 0 日間を限度として付与。
（4 月 1 日付採用者は、採用時に 2 0 日付与。）
 - 取得しなかった日数は 2 0 日を超えない範囲内でその翌年度に限り繰り越しが可能。
- (2) リフレッシュ休暇（有給）
 - 1 の年度において原則として連続する 3 日間を付与。
 - 取得しなかった日数はその翌年度に限り繰り越しが可能。
- (3) 病気休暇（有給）
 - 負傷又は疾病の場合に与えられる休暇。
 - 1 日、1 時間又は 1 分単位で取得可能。
- (4) 特別休暇（有給）
 - 1) 結婚休暇
 - 結婚に伴う行事等のため勤務しない場合に与えられる休暇。
 - 結婚の日の 5 日前から当該結婚の日後 1 ヶ月を経過する日までの間で連続する 5 日間（暦日）。
 - 2) 介護休暇
 - 職員が要介護者の介護又は通院等の付き添いなど、要介護者の世話を行うため勤務しない場合は、年 5 日間（要介護者が 2 人以上の場合は、年 1 0 日間）
 - 3) その他（忌引、災害被災時等）
- (5) 子育て支援制度について ―あなたのキャリアを生かし続けてください！―
☆国立病院機構は、育児をしながら働く職員を支援いたします！！
 - 1) 特別休暇（有給）
 - ① 出産休暇
 - 産前 6 週間（多胎妊娠の場合は 1 4 週間）、産後 8 週間
 - ② 保育時間
 - 子が 1 歳に達するまで、その子の保育のために必要と認められる授乳等を行う場合 1 日 2 回それぞれ 3 0 分以内
 - ③ 配偶者の出産休暇
 - 出産等にかかる入院の日から産後 2 週間までの間に 2 日間

④男性職員の育児参加のための休暇

配偶者が出産する場合で、産前6週間（多胎妊娠の場合は14週間）前の日から当該子が1歳に達する日までの期間にある場合に、当該出産に係る子又は小学校入学前の子を男性職員が養育するため勤務しない場合は、当該期間内において5日間

⑤子の看護休暇

小学校就学の始期に達するまでの子を養育している職員が、その子を看護するため勤務しない場合は、年5日間（小学校就学の始期に達するまでの子が2人以上の場合は10日間）

2）育児休業等

①育児休業

男女を問わず、子が3歳に達する日まで取得が可能。

共済組合継続加入掛金（保険料）が免除される。

②育児短時間休業

男女を問わず、子が小学校就学の始期に達するまで、週19時間25分～24時間35分の範囲内で、勤務日、勤務時間を選択することが可能。

③育児時間

男女を問わず、小学校就学の始期に達するまでの子を養育するため勤務しない場合は、1日につき2時間以内。

3）妊娠婦の女性職員に対する軽減措置等

①深夜勤務及び時間外勤務の制限

②健康診査及び保健指導のために必要な時間の勤務免除

③業務軽減

④休息・補食のために必要な時間の勤務免除

⑤通勤緩和

4）その他

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員及び配偶者、子、父母の介護を行う職員について、国立病院機構では以下の措置を講じ、職員が働きやすい環境を整備しています。

① 早出遅出勤務

1日の勤務時間を変更することなく、始業時間や終業時間を変更して勤務させる制度

②深夜勤務制限

深夜における勤務を制限する制度

③時間外勤務制限

時間外勤務を月24時間以内、かつ年150時間以内に制限する制度

4. 卒後研修制度

国立病院機構では、全看護職員を対象とした「看護職のキャリアパス制度」により、新卒後1年目から生涯学習としての研修システムを備えています。

特に、採用から中堅看護師までの看護職員は、独自の「能力開発プログラム」を基に経験を積み重ねながら主体的に学習し、ステップアップしていきます。

5. 宿舎

採用される方が入居できるよう宿舎を用意していますが、宿舎事情は、病院により異なりますので、詳細につきましては、各病院の看護職員採用担当者へお問い合わせください。

6. 院内保育所

関東信越グループ管内国立病院機構23病院で院内保育所完備
(延長保育を実施している病院も有ります。)

7. 社会保険・年金等

- (1) 国家公務員共済組合法に基づく共済組合に加入
- (2) 厚生年金に加入
- (3) 雇用保険・労災保険に加入

8. 災害補償

仕事中のケガ、通勤中の事故などの災害補償制度あり。

9. その他

常勤職員として採用後、本人のキャリアアップ、人材育成及び家庭環境等に配慮して国立病院機構内の各病院へ異動の希望も可能です。

関東信越グループ 募集病院一覧

◎採用を希望する病院について第1希望から第3希望まで選択し、受験願書を登録して下さい。

() 内は募集している職種 (看・・・看護師、助・・・助産師)

【茨城県】 水戸医療センター (看) 霞ヶ浦医療センター (看・助) 茨城東病院 (看)	【東京都】 東京医療センター (看・助) 災害医療センター (看) 東京病院 (看) 村山医療センター (看)
【栃木県】 栃木医療センター (看) 宇都宮病院 (看)	【神奈川県】 横浜医療センター (看・助) 久里浜医療センター (看) 箱根病院 (看) 相模原病院 (看・助) 神奈川病院 (看)
【群馬県】 高崎総合医療センター (看・助) 渋川医療センター (看)	【新潟県】 西新潟中央病院 (看) 新潟病院 (看) さいがた医療センター (看)
【埼玉県】 西埼玉中央病院 (看・助) 埼玉病院 (看・助) 東埼玉病院 (看)	【山梨県】 甲府病院 (看・助)
【千葉県】 千葉医療センター (看・助) 千葉東病院 (看) 下総精神医療センター (看) 下志津病院 (看)	【長野県】 東長野病院 (看) まつもと医療センター (看) 信州上田医療センター (看・助) 小諸高原病院 (看)